

# Norway's™ best\_

## Norway's best Group AS Redegjørelse etter åpenhetsloven

### 1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brot på menneskerettar og sikre anstendig arbeidsforhold i eiga verksemd, i verdikjeda og hjå samarbeidspartnarar. Vidare skal lova sikre tilgang på informasjon. Alle verksemdar som er omfatta av lova er pålagt å utføre aktsomheitsvurderingar, og å gjere greie for desse årleg.

Lova har til hensikt å:

- Auke bedriftene sitt ansvar og forståing for risiko
- Sikre menneskerettane og anstendige arbeidsforhold i heile verdikjeda
- Integreere sosiale aspekt i strategien
- Dei grunnleggande menneskerettane og anstendige arbeidsforhold omfattar mellom ann;
  - Slavearbeid / tvangsarbeid
  - Fagorganisering og kollektive forhandlingar
  - Barnarbeid
  - Diskriminering
  - Brutal behandling
  - HMS
  - Lønn
  - Arbeidstid
  - Regulære tilsetjingar
  - Bu- og sanitærforhold
  - Urfolk sine rettar
  - Involvering av lokalsamfunn

Åpenhetsloven er eit viktig verktøy for å sikre sosial berekraft og femner om FN sine berekraftsmål nr. 8 og 12.

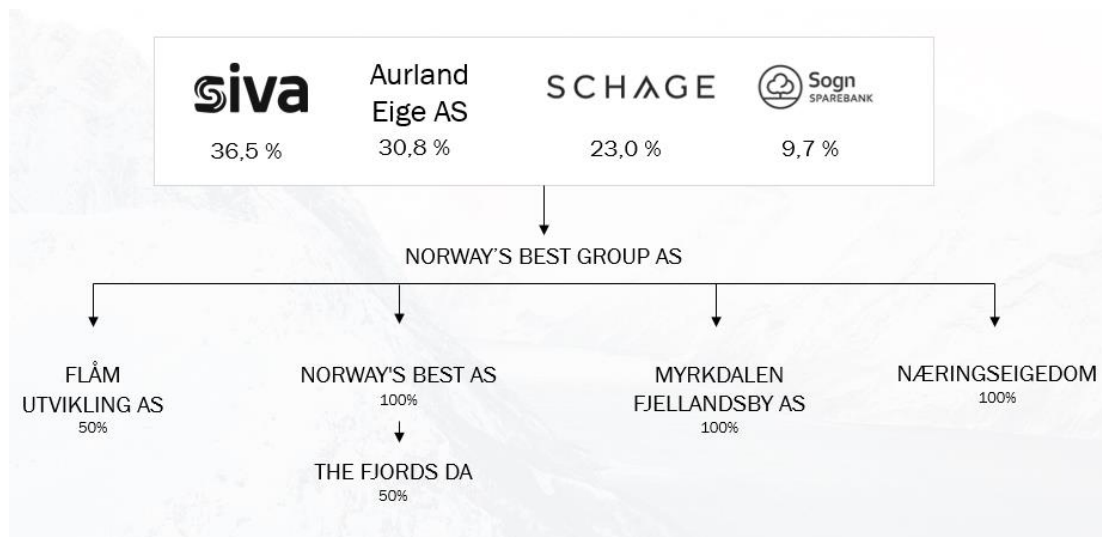


FN sitt berekraftsmål nr. 8 omhandlar “anstendig arbeid og økonomisk vekst”. Omtrent halvparten av verdens befolkning tener så dårleg at dei ikkje kan leve av lønna si. Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplassar gjennom anstendig arbeid er ein føresetnad for berekraftig utvikling. FN sitt berekraftsmål nr. 12 handlar om å “sikre forbruk og produksjon”. Berekraftig forbruk og produksjon handlar om å gjere meir med mindre ressursar.

## 2. Om Norway's best Group

Norway's best Group (tidlegare Aurland Ressursutvikling) og det heileigde dotterselskapet Norway's best AS har, saman med alliansepartnarar i deleigde selskap, bidrege til å utvikle reisemål i verdsklasse. Verksemda vart etablert i 1997 og gjennom kundeorientering, eit blick for regionen sitt potensiale og betydelege investeringar er mellom anna Flåmsbana og Nærøyfjorden posisjonert som fyrårnprodukt og Flåm og Myrkdalen som reisemål i den nasjonale og internasjonale marknaden. Selskapa i konsernet driv aktivitetar innanfor reiseliv, herunder overnatting, opplevingar, aktivitetar og servering.

I Norway's best Group inngår følgjande selskap:



I det følgjande vil vi gjere nærmare greie for forretningsområda våre, korleis konsernet har gått i gang med arbeidet med åpenhetsloven, herunder gjennomføring av aktsomheitsvurderingar, vurdering av eiga verksemd og plan for oppfølging og vidare arbeid.

## 3. Våre forretningsområde

Norway's best Group driv verksemd gjennom fleire heil- og deleige dotterselskap:

### Norway's best AS (100 %)

- Driftselskap som drifrar hotell, serveringsstader, opplevingar, aktivitetar, butikkar, skianlegg og støttefunksjonar, og driv internasjonal marknadsføring og salg for heile konsernet.

### Myrkdalen Fjellandsby (100 %)

- Driv utvikling og sal av tomter og fritidsbustader (leilegheiter og hytter) i tilknytning til skianlegget i Myrkdalen.

Følgjande 100 % eigde eigeidomselskap: Flåm Hotell AS, Orøyane AS, Aurland Hotell AS, Myrkdalen Eieidom AS, Myrkdalen Renseanlegg AS og Myrkdalen Hotell Eieidom AS.

- Eig og leiger ut hotell, personalbustader og anna næringseigedom, i all hovudsak til selskap i konsernet.

Dei 100 % eigde selskapa Sognefjorden AS, Fretheim Hotell AS, Flåmsbana AS, Flåm AS og Norway's best Holding AS er tomme selskap der det ikkje er drift.

I tillegg er vi deleigar i følgjande selskap:

Undredal Bygdeutvikling AS (66,67 %) – ingen aktivitet

Haugen Gardsmat Drift AS (45 %) – foredling og sal av lokalmat

Flåm Eigedom AS (50,1 %) og Flåm Eigedom 2 (50,1 %) - driv utleige av næringseigedom til Norway's best og andre aktørar i Flåm

Felleskontrollerte verksemder som leverer eigen redegjørelse:

#### Flåm Utvikling AS

- 50/50 eigarskap med Vy
- Selskapet driftar reiselivsproduktet Flåmsbana

#### The Fjords DA

- 50/50 eigarskap med Fjord1
- Selskapet driv reiseopplevingar på fjordane, m.a. Nærøyfjorden og Geirangerfjorden

## 4. Konsernet sitt arbeid med sosial berekraft

Det konkrete arbeidet med åpenhetsloven må skje ute i våre verksemder, ettersom det er den enkelte verksemd som kjenner sin eigen leverandørkjede og sine forretningspartnarar, og som også vil ha størst moglegheit til å påverke til endring.

For å sikre eit heilskapleg arbeid jobbar Norway's best Group med å utarbeide og implementere eiga retningslinje med krav og forventningar knytt til det arbeidet som skal gjennomførast i våre underselskap. Av denne retningslinja går det fram at kvart underkonsern/dotterselskap skal utnemne ein ansvarleg ressurs som skal ha det overordna ansvaret for at denne retningslinja vert etterlevd i sitt respektive konsern/selskap. Den ansvarlege skal sørge for tilstrekkelege prosedyrar, prosesser og rutinar som sikrar at denne retningslinja blir etterlevd.

Gjennom retningslinja vert aktsomheitsvurderingar innført som ein løpande prosess i heile verksemda vår. Gjennom prosessen skal vi forsøke å identifisere, unngå/forebygge, redusere og gjere greie for negative effektar på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hjå våre samarbeidspartnarar.

Norway's best Group har nulltoleranse til bevisst brot på åpenhetsloven. Dette omfattar alle tilsette i Norway's best Group, dotterselskap/ underkonsern, styremedlemar, konsulentar, leverandørar, forretningspartnarar og tilsvarande.

Norway's best Group skal alltid gjere sitt yttarste for å identifisere og forstå risiko relatert til sine leverandørar og forretningspartnara.

## 5. Aktsomheitsvurdering i våre underselskap

For nærmare skildring av det konkrete arbeidet med aktsomheitsvurderingar av våre forretningspartnarar vert vist til redegjørelsar publisert for;

- Norway's best AS
- Myrkdalen Fjellandsby AS

Vi vil elles løpande vurdere vårt konkrete arbeid med åpenhetsloven i alle deler av verksemda vår.

## 6. Eiga verksemd

Det er ingen eigne tilsette i Norway's best Group. Øvrig aktivitet i konsernet vert driven i samsvar med norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre tilsette skal ha like moglegheiter og eit godt arbeidsmiljø. Det blir regelmessig gjennomført arbeidsmiljøkartleggingar og resultatata frå desse vert følgt tett opp, der det vert sett i verk tiltak ved behov.

Vi har ikkje hatt nokon saker i vår verksemd knytt til negativt arbeidsmiljø eller brot på menneskerettar.

## 7. Vidare arbeid

Arbeidet med kartlegging og risikovurdering av våre leverandørar vil vere eit kontinuerleg arbeid i våre verksemdar. I tillegg til oppfølging av eksisterande leverandørar vil ein viktig del av arbeidet knyte seg til kartlegging og risikovurdering av alle våre nye leverandørar.

På denne bakgrunn vert det jobba med å utarbeide og implementere rutinar i alle verksemdar knytt til onboarding av nye leverandørar, og der fokus på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold skal vere ein viktig del av denne prosessen. Vidare vil det utarbeidast konkrete aksjonsplanar for oppfølging av risiko som vert avdekka gjennom dei aktsomheitsvurderingane som vert føretekne. Desse aksjonsplanane skal tilpassast den enkelte verksemd og vil mellom anna innehalde element som;

- Oppfølging gjennom signering av Code of Conduct og eigenrapporteringar for leverandørar
- Grundig bakgrunnsundersøking, ved behov skal desse gjennomførast av tredjepartar
- Besøk hjå leverandørar
- Tett oppfølging av kvar enkelt leverandør

Dei tiltak som skal setjast i verk overfor våre leverandørar der det er avdekka brot på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, eller der det er avdekka risiko for slike brot, skal sjåast i samanheng med i kva grad vår verksemd har bidrege til slik negativ påverknad. I vår oppfølging av, og tiltak overfor, våre leverandørar skil vi mellom negativ påverknad som er forårsaka av vår verksemd, negativ påverknad som vår verksemd har bidrege til og negativ påverknad som er direkte forbunde med vår verksemd. Vi har som mål at våre tiltak og vår oppfølging skal stå i samanheng med i kor stor grad vi har bidrege til negativ påverknad.

Det vil løpande bli vurdert kor vidt det er behov for å innføre andre tiltak overfor våre leverandørar.

For Q3 og Q4 2023 er det utarbeida følgjande overordna arbeidsplan for vidare oppfølging og aktivitetar i tilknytning til åpenhetsloven:

Måned	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov
1. Intern organisering, roller og ansvar						
2. Utarbeide rammeverk, overordnet kartlegging av risiko						
6. Implementere rammeverk						
4. Kartlegging og risikovurdering						
5. Oppfølging/monitorering, gjennomføring av tiltak						
6. Redegjørelse						

Innen 30/6

## 8. Informasjon

Dersom du ønsker ytterlegare informasjon om korleis Norway's best Group handterer faktiske og potensielle negative konsekvensar for brot på grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjere det via e-post [hpost@norwaysbest.com](mailto:hpost@norwaysbest.com)

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page  
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foesatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page  
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende