

Norway'sTM best_

Norway's Best AS Redegjøreelse etter åpenhetsloven

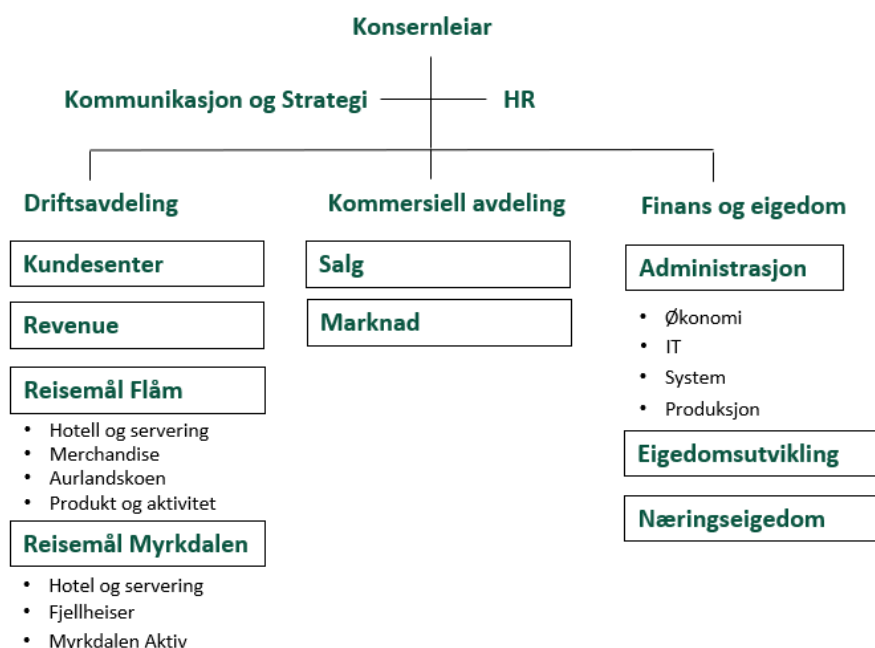
1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brot på menneskerettar og sikre anstendig arbeidsforhold i eiga verksemd, i verdikjeda og hjå samarbeidspartnarar. Vidare skal lova sikre tilgang på informasjon. Alle verksemdar som er omfatta av lova er pålagt å utføre aktsomheitsvurderingar, og å gjere greie for desse årleg.

2. Norway's best AS

Norway's best AS er ein del av Norway's best Group (tidlegare Aurland Ressursutvikling). Selskapet utviklar og drifrar heilskaplege reisemål og distribuerer produkt og opplevingar til verdsmarknaden gjennom norwaysbest.com. Verksemda omfattar drift av hotell, serveringsstader, opplevingar, aktivitetar, butikkar, skianlegg og støttefunksjonar, og internasjonal marknadsføring og salg for heile konsernet. Selskapet sin hovudaktivitet er i Flåm/Aurland og Myrkdalen, men har også aktivitet i mellom anna Geiranger, Hardanger, Oslo, Lofoten og Narvik. Konsernselskapa som opererer i denne divisjonen inkluderer:

Organisering og forretningsområde:



I det følgjande vil vi gjere nærare greie for vår tilnærming til aktsomheitsvurderingane, kort om vår leverandørkjede, skildring av overordna kartlegging og risikovurdering som er gjennomført, vurdering av eiga verksemd, samt at vi avslutningsvis vil gjere greie for Norway's best AS sitt vidare arbeid med åpenhetsloven.

3. Vår tilnærming til aktsomheitsvurdering

Norway's best AS har den siste tida jobba aktivt med fokus på både menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som er i samsvar med OECD sine prinsipp, og vi jobbar no med å forankre dette i vår organisasjon, blant anna gjennom våre prosedyrar og retningslinjer. I samband med integrering av krav iht åpenhetsloven har vi:

- Utarbeida eigen Supplier Code of Conduct
- Sett i gang arbeidet med utarbeiding av eigen rutine for onboarding av nye leverandørar
- Etablert dialog med våre innkjøpssamarbeid

Aktsomheitsvurderingar vil bli innført som ein løpande prosess i hele verksemda vår. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og gjere greie for negative effektar på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hjå våre samarbeidspartnarar.

4. Vår leverandørkjede

Innanfor forretningsområdet overnatting og servering skjer hovudvekta av våre innkjøp via innkjøpssamarbeid. Våre innkjøpsspartnarar har system for kartlegging, kvalitetssikring og oppfølging av leverandørar som inngår i samarbeidet.

Ut frå ei overordna vurdering av risiko knytt til vårt innkjøpssamarbeid vurderer vi at det særleg vil foreligge fokusområde knytt til risiko i leverandørkjeda for råvarer frå følgjande land:

- Kina
- Brasil
- Vietnam
- Colombia
- Pakistan
- India

Risikoen her vil knyte seg både til brot på menneskerettar og anstendig arbeidsforhold. Våre innkjøpssamarbeid har egne rutinar for oppfølging av risiko.

Innanfor forretningsområdet merchandise (diverse produkt og suvnirar) er vår største leverandør medlem av Etisk Handel Norge og jobbar aktivt med aktsomheitsvurderingar for berekraftig forretningspraksis.

For innkjøp innanfor merchandise vil fokusområde for risiko særleg knyte seg til;

- produksjon via agentar
 - risiko knytt til fagorganisering og kollektive forhandlingar
 - barnearbeid
 - HMS
 - Lønn
 - Arbeidstid
 - korrupsjon
- leveringstider og prispress

Norway's best AS vil i samarbeid med våre leverandørar jobbe aktivt for å påverke til endring innanfor desse prioriterte fokusområda. Mellom anna vil vi følgje opp at dei konkrete tiltaka som våre leverandørar har skissert også blir iverksett. I tillegg er det internt sett i gang årleg oppfølging av dei største leverandørane knytt til vurdering og krav til etisk handel og ansvarleg næringsverksemd, og der menneskerettar og anstendige arbeidsforhold vil utgjere ein sentral del av desse vurderingane.

5. Kartlegging og risikovurdering

Norway's best AS er i gang med å kartlegge vår leverandørkjede og våre samarbeidspartnarar. Vi føretek vurderingar av menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECD sine retningslinjer.

Vi vil klassifisere våre forretningssamband i henhold til kven som er våre leverandørar og kven som er våre forretningspartnarar. Våre forretningspartnarar vert vurdert overordna og ikkje utgjere ein risiko i henhold til dei vurderingane som skal gjerast etter åpenhetsloven.

For alle våre leverandørar skal det føretakast ei nærmare vurdering av risiko vidare nedover i leverandørkjeda.

Kartlegging og risikovurdering av våre forretningssamband vil bli føreteke gjennom ei klassifisering av desse. der ein skil mellom leverandørar som utgjere låg risiko, middels risiko og høg risiko. Dei overordna risikovurderingane som er gjennomført har teke utgangspunkt i:

- bransje
- teneste/leveranse/produkt
- geografi
- type verksemd

Ein viktig del av oppfølginga av kartleggingsarbeidet vil vere å implementere ulike tiltak overfor leverandørar i dei ulike risikokategoriane. Det skal jobbast vidare med ein konkret tiltaksplan for dei ulike risikokategoriane.

Generelt meiner vi at dialog og tett oppfølging med våre leverandørar og forretningspartnarar er eit viktig ledd i denne prosessen for å få klassifisert alle mest mogleg korrekt, samt å bidra til å bevisstgjere og heve nivået av forståing i alle ledd på dette området.

Norway's best AS har so langt i sitt arbeid med åpenhetsloven ikkje avdekka faktiske brot på menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold.

6. Eiga verksemd

Vi utfører vår verksemd i samsvar med norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre tilsette skal ha like moglegheiter og eit godt arbeidsmiljø. Det blir regelmessig gjennomført arbeidsmiljøkartleggingar og via medarbeidersamtalar. Resultata frå disse kartleggingane vert følgt tett opp, og det vert sett i verk konkrete tiltak ved behov.

Selskapet har sett fokus på innhaldet i vårt HMS arbeid og mellom anna fastsett følgjande mål:

- Tillit, psykologisk trygghet, respekt og energi.
- Intern stoltheit over eigen arbeidsplass og tiltak som kjennest ekte, effektfulle og modige. Forbetningskultur i takt med nye idear, metodar og teknologisk utvikling.
- Robust selskap som jobbar systematisk med forebyggande arbeid og er gode på å identifisere fare og handtere risiko. Eit selskap som viser handlekraft, proaktivitet og fellesskap når ting skjer.

Våre tilsette skal vere opplyste og trygge på si rolle dersom krevjande situasjonar oppstår.

Vi har ikkje hatt nokon saker i vår verksemd knytt til negativt arbeidsmiljø eller brot på menneskerettar.

7. Vidare arbeid

Arbeidet med kartlegging og risikovurdering av våre leverandørar vil vere eit kontinuerleg arbeid i vår verksemd. I tillegg til oppfølging av eksisterande leverandørar vil vi sjå på rutiner knytt til kartlegging og risikovurdering av nye leverandørar.

Framover vil vi særleg ha tett oppfølging og dialog med dei av våre leverandørar der vi anser at det ligg føre ein risiko for brot på menneskerettar og/eller anstendige arbeidsforhold, samt tett samarbeid med vårt innkjøpsarbeid.

Dei tiltak som vert sett i verk overfor våre leverandørar der det er avdekka brot på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, eller der det er avdekka risiko for slike brot, sjåast i samanheng med i kva grad Norway's best AS har bidrege til slik negativ påverknad. I vår oppfølging av, og tiltak overfor, våre leverandørar skil vi mellom negativ påverknad som er forårsaka av vår verksemd, negativ påverknad som vår verksemd har bidrege til og negativ påverknad som er direkte forbunde med vår verksemd. Vi har som mål at våre tiltak og vår oppfølging skal stå i samanheng med i kor stor grad vi har bidrege til negativ påverknad.

Vi vil løpande vurdere behovet for å innføre andre tiltak overfor våre leverandørar.

For Q3 og Q4 2023 er det utarbeida følgjande overordna arbeidsplan for vidare oppfølging og aktivitetar i tilknytning til åpenhetsloven:

Måned	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov
1. Intern organisering, roller og ansvar						
2. Utarbeide rammeverk, overordnet kartlegging av risiko						
6. Implementere rammeverk						
4. Kartlegging og risikovurdering						
5. Oppfølging/monitorering, gjennomføring av tiltak						
6. Redegjørelse						

Innen 30/6

8. Informasjon

Dersom du ønsker ytterlegare informasjon om korleis Norway's best AS handterer faktiske og potensielle negative konsekvensar for brot på grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjere det via e-post hrpost@norwaysbest.com

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page

Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende